Revues à consulter

Semaine du 14 Mai 2012

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation – Emploi - Insertion

L'inffo Formation N°811 – *Du 1er au 15 mai 2012*

- ✓ *Election présidentielle : scénarios à l'aune du deuxième tour (p2)*
- ✓ *Orientation - ANDCIO : « Le rapport Larcher fait ressurgir une notion de lieu unique très théorique » (p8)*
- ✓ *Entreprise – L'innovation en formation est possible, démonstration avec Norsys (p10)*
  - *www.norsys.fr*
- ✓ *Le numérique : un enjeu pour l'Université afin de toucher le public adulte (p14)*
  - *« L'université n'est pas assez présente »*
  - *Réévaluer la « production pédagogique »*
- ✓ *Dix ans après sa mise en œuvre, le certificat informatique et internet contribue toujours à l'insertion professionnelle (p15)*
  - *6000 demandes d'inscription*
  - *« Le C2i garantit l'employabilité de son titulaire »*
  - *www.enseignementsup-recherche.gouv.fr*
- ✓ *Comment forme-t-on les administrateurs d'Opca pour leur mandat ? (p16)*
- ✓ *« Informer et orienter vert » : un rapport visant à clarifier la certification professionnelle des métiers de l'écodéveloppement (p18)*
- ✓ *Les organismes de formation linguistique à nouveau fragilisés (p20)*
  - *Cinq tendances-clés*
  - *« Un marché mûr, aux réglementations complexes, à faible marge et de plus en plus compétitif » - Entretien avec Andrew Wickham, Consultant au Cabinet Linguaid (p21)*

Formapro N°2

- ✓ *Le Contrat d'Objectifs et de Moyens (COM) 2011-2015 (p6)*
- ✓ *Cap sur les Olympiades des Métiers ! (p7)*

- ✓ *« Il faut regarder vers les métiers de demain » - Entretien avec Daniel Robin, Président de la Commission Education et Formation du Conseil Régional de Martinique (p10)*
- ✓ *« Les olympiades c'est un accélérateur de carrière » - Entretien avec Yvan Valentinuzzi, Délégué général du Comité français des olympiades des métiers (p15)*
- ✓ *« Que l'AMEP CFA BTP sorte gagnante… » - Entretien avec Eliane Trébeau, Directrice générale de l'AMEP BTP (p15)*
- ✓ *« Le cœur d'action de la Mission Locale est de pouvoir adapter l'accompagnement et sa déclinaison en outils au positionnement qui aura été fait du jeune » - Entretien avec Béatrice Baldara Marimoutou, Directrice de la Mission Locale du Centre de la Martinique et Claudie Vétro, sa Présidente (p16)*
- ✓ *« Les Mardi du salariés » : des réunions d'information qui tiennent toutes leurs promesses avec la Maison de l'Emploi de l'Espace Sud (p18)*
  - *« La demande est de plus en plus importante » - Interview de José Moutachy, Consultant en organisations et Ressources Humaines*
  - *« Un taux de satisfaction de 90 % pour les thématiques abordées » - Interview de Sandra Macko du Pôle GETEC, Chargée de mission de l'Espace Sud*
  - *« Le bilan de compétences me permettra de me réorienter vers un autre secteur » - Interview de Daniel Louis-dit-Sully, demandeur d'emploi*
- ✓ *ADN Formation : La qualité en étendard – Rencontre avec Kabek Dooh-Valéry, Directrice d'ADN Formation (p22)*
- ✓ *Le Contrat d'Etudes Prospectives dans le secteur de l'agriculture (p24)*
  - *« Les besoins en formation non satisfaits sont nombreux »*
  - *« L'employé commence ouvrier agricole et finit ouvrier agricole… »*
- ✓ *« Le Contrat d'Etudes Prospectives pour mettre à plat tous les problèmes rencontrés dans l'agriculture afin de faire évoluer ce secteur, notamment dans le domaine de la formation » - Interview de Laurence Sobesky, Chargée de mission auprès de la Direction de la Formation tout au long de la vie du Conseil Régional (p26)*
- ✓ *« Aujourd'hui il y a appétence, un besoin de formation » - Interview de René Digne, Délégué régional Antilles-Guyane du FAFSEA (p27)*
- ✓ *AGEFMA : 1ère rencontre inter Carif-Oref des Outre-Mer (p28)*

Recrutement et gestion des carrières N°5 – Editions Législatives

- ✓ *Délai de transmission du CDD (p2)*
- ✓ *Bonus et critères, objectifs d'attribution (p2)*

- ✓ *Forfait et travail dissimulé (p2)*
- ✓ *Apprentissage dans le travail temporaire (p2)*
- ✓ *Questions de droit (p3)*
  - *Mi-temps thérapeutique*
  - *Résiliation d'un contrat de professionnalisation*
  - *Travail occasionnel à domicile*
- ✓ ***Dossier - Discrimination : méfiance quand on recrute ! (p4)***
  - *La notion de discrimination*
  - *Des sanctions lourdes*
  - *Des obligations similaires pour les cabinets de recrutement*
  - *Le CV anonyme, où en est-on ?*
- ✓ *Egalité professionnelle entre hommes et femmes (p6)*
  - *De quoi s'agit-il ?*
  - *Qu'est-ce que le rapport de situation comparée ?*
  - *Quelles sont les interdictions à respecter ?*
- ✓ *Quand les difficultés de logement pèsent sur les entreprises (p7)*
- ✓ *Enquête sur les pratiques de recrutement (p7)*
- ✓ *Utilisation des réseaux sociaux au travail : pas sans risques (p7)*
- ✓ *Les hommes, les femmes et le marché du travail (p7)*

Ressources Humaines

Entreprise & Carrières N° 1094/1095 – *Du 2 au 14 mai 2012*

- ✓ *Présidentielle : DRH et politique, attention au mélange (p4)*
- ✓ *Les sympathisants des syndicats votent à gauche (p7)*
- ✓ *L'OIT alerte sur la sécurité dans les emplois verts (p7)*
- ✓ *Les accords de compétitivité divisent les DRH (p8)*
  - *Fusion des IRP jugée nécessaire*
  - *Une mise en œuvre compliquée*
- ✓ *Un nouveau manager doit vite faire ses preuves (p9)*
- ✓ *Le reporting RSE enfin applicable ! (p9)*
- ✓ *L'espionnage des salariés mis sous surveillance rapprochée (p12)*
  - *9000 entreprises au crible*
  - *Les enquêtes privées mieux encadrés par le droit*
- ✓ ***Enquête : Entreprises publique, une mue douloureuse (p20)***
  - *France Télécom : L'opérateur panse ses plaies*
  - *Fret SNCF : Le management engagé sur la voie de la réorganisation*
  - *Française des jeux : La FDJ mise sur la prévention*

- *DCNS : Changer en restant fidèle à son identité ?*
- *La Poste : Premières mesures après les suicides*
- *« Les changements doivent être co-construits » - Entretien avec Jean-Claude Delgène, Directeur général de Technologia*

✓ *Enjeux : « La conciliation des temps est un enjeu de santé » - Entretien avec Caroline Coulombe, Maître de conférences associée à l'IAE Lyon (p28)*

✓ *La chronique de Meryem Le Saget, Conseil en entreprises à Paris : L'homme fragile (p33)*

Entreprise & Carrières N° 1096 – *Du 15 au 21 mai 2012*

✓ *Lutte contre les discriminations : Le défenseur des droits se rapproche des entreprises (p4)*
- *Consultation des partenaires sociaux et des associations*
- *Impulser une culture de la prévention*

✓ *Les intentions d'embauche en progression (p7)*

✓ *Le poids des normes dites masculines (p8)*

✓ *Comment améliorer les conditions de travail des seniors ? (p9)*

✓ *Insertion des jeunes : Un bonus pour l'alternance (p10)*

✓ *Le télétravail progresse dans les grandes entreprises (p11)*

✓ ***Le rendez-vous de la formation N°11 – Mai 2012 (p12)***
- *François Hollande fait de la formation « un défi »*
- *« L'efficacité des fonds doit s'améliorer » - Interview de Natanael Wright, Président de Wall Street Institute France (organisme de formation linguistique)*
- *Etude : Les non-formés, « même pas peur ! »*

✓ *Une GPEC pour la rive gauche de Lyon (p14)*
- *Diagnostic des besoins pour 500 entreprises*

✓ *Le FORCO optimise la gestion de ses formations avec « Place de la formation » (p17)*

✓ *Au Mans, Pôle Emploi prépare la reconversion de l'automobile vers l'éolien (p18)*

✓ *Les femmes allègent les postes aux fromageries Bleu de Gex (p19)*

✓ *Retour sur … Le malaise à l'Inspection du Travail (p21)*
- *Un dialogue social à restaurer*

✓ ***Enquête : Comment réduire le recours au temps partiel subi (p22)***
- *Secteur de la propreté : L'extension des horaires entre doucement dans les pratiques*
- *Home Services : La hausse du temps de travail financée par la région PACA*
- *Grande distribution : La polyactivité en contrepartie du temps complet*

- *« Le temps partiel s'est développé de façon discriminatoire » - Entretient avec Margaret Maruani, Directrice de recherche au CNRS*

✓ *« Il faut garder à l'esprit l'enjeu humain du partage de l'espace de travail » - Entretien avec Alain D'Iribarne, Economiste et sociologue*

✓ *La chronique juridique d'Avosial : Reclassement, les devoir de la société mère avec Ludovic Sautelet, Avocat (p33)*

Formation à venir

Dans le cadre du parcours de professionnalisation des formateurs, le Pôle Ingénierie de L'AGEFMA organise une formation qui s'intitule ***: « Utiliser le jeu en formation pour adultes »****, du 4 au 8 juin 2012. Cette action doit permettre de mieux comprendre l'intérêt de la pédagogie ludique, de concevoir, de fabriquer et d'animer un jeu en formation.*
Pour en savoir plus :

http://www.agefma.org/index.php?page=agenda-details#da_59

=*=*=*=